

**Порядок
распределения фонда оплаты и
фонда стимулирования труда работников
городского автономного учреждения
Калининградской области общеобразовательной организации
«Школы-интерната лицей-интерната»
на период с 1 января 2021 года по 31 августа 2021 года.**

1. Фонд оплаты труда работников лицея (ФОТ) в 2021 году составляет - 50 088 900 рублей, с учетом доплат стимулирующего характера.

2. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников лицея определяется в следующем порядке:

	лицей
Базовая часть ФОТ _б	76 %
Стимулирующая часть ФОТ _{ст}	24 %

3. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных штатными единицами лицея определяется в следующем порядке:

3.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОП_{пн}) – 52,0 % от ФОТ_б.

3.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных штатными единицами лицея (ФОТ_{ит}) – 48,0 % от ФОТ_б.

4. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определяется в следующем порядке:

4.1. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОП_о) – 50,0 % от (ФОП_б).

4.2. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОП_{сн}) – 50,0 % от (ФОТ_б).

4.3. Размеры повышающих коэффициентов составляет:

4.3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога:

- А=1,15 – высшая категория;
- А=1,10 – первая категория;
- А=1,0 – педагог не имеет категории.

4.3.2. Повышающий коэффициент за дифференциацию обучения по предметам инвариантной и вариативной части учебного плана при делении класса на группы:

- $P=2,0$ – групповое обучение, при наполняемости группы до 16 человек включительно;
- $P=1,6$ - групповое обучение, при наполняемости группы от 17 до 20 человек включительно;
- $P=1,3$ - групповое обучение, при наполняемости группы от 21 до 24 человек включительно;
- $P=1,0$ - групповое обучение при наполняемости группы более 24 человек либо деление на группы не предусмотрено учебным планом.

4.3.3. Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета:

- $K=1,15$ (русский язык, литература, литературный практикум, иностранный язык, математика);
- $K=1,10$ (история, исторический практикум, обществознание, география, история Калининградского региона, биология, биологический практикум, экология, информатика и ИКТ, программирование, компьютерный практикум, физика, химия, химический практикум, право, экономика, естествознание);
- $K=1,0$ (астрономия, физическое воспитание, искусство, музыка, основы безопасности жизнедеятельности, основы православной культуры, технология, курсы по выбору в 8-9 классах).

4.3.4. Повышающий коэффициент за работу в классах углубленного и профильного обучения:

- $R=1,15$ – углубленный уровень;
- $R=1,0$ – общеобразовательный уровень.

4.4. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами:

- оплата первых трех дней листков нетрудоспособности работника;
- оплата отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- замена уроков;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.5. Выплаты, предусмотренные локальными правовыми актами ГАУ КО ОО ШИЛИ в том числе:

- за проверку тетрадей и др. контрольно-диагностических материалов в процентах от должностного оклада:
 - 25 % от должностного оклада – учителям русского языка и литературы;
 - 20 % от должностного оклада – учителям математики;
 - 15 % от должностного оклада – учителям иностранного языка, физики, химии, биологии, экологии, географии;
 - 10 % от должностного оклада – учителям истории, история калининградского региона, обществознания, экономики, права, естествознания, информатики и ИКТ, программирования, компьютерного практикума, основ православной культуры;
- за классное руководство – 170 рублей за одного учащегося;
- за руководство предметной кафедрой – 2500 рублей;

- за наставничество – 1000 рублей в месяц;
 - молодым специалистам - 15 % от должностного оклада;
 - за заведование кабинетом – 500 рублей в месяц;
 - за одного воспитанника в общежитии – 855 рублей в месяц;
 - за одну комнату в общежитии – 100 рублей в месяц;
 - за работу в ночное время – 30 % от должностного оклада;
 - за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности;
 - на денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями основным педагогическим работникам – 100 рублей.
- 4.6. При приеме на работу учителей, воспитателей в каникулярное время установить базовый размер заработной платы в размере 14 000 рублей на 1 ставку.
- 4.7. Учителям, осуществляющим замену учителей, рассчитывать доплату по формуле:

$$\text{Допл.}_{\text{учит.}} = \text{ДО} \div 4,35 \div T \times N, \text{ где}$$

ДО – оклад учителя в месяц по тарификации;

4,35 - среднее количество недель в месяце;

T – общая недельная педагогическая нагрузка учителя в часах;

N - количество отработанных часов по замене.

4.8. Педагогическим работникам производить доплату за совмещение должности временно отсутствующего воспитателя в размере 50 % должностного оклада по основной должности.

5. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда иных работников определяется в следующем порядке:

5.1. Общая часть фонда оплаты труда иных работников – 94 % от ($\text{ФОТ}_{\text{ит}}$).

5.2. Специальная часть фонда платы труда иных работников – 06 % от ($\text{ФОТ}_{\text{ит}}$).

5.3. Размеры повышающих коэффициентов составляет:

5.3.1. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога:

- $A=1,15$ – высшая категория;
- $A=1,10$ – первая категория;
- $A=1,0$ – педагог не имеет категории.

5.4. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами:

- оплата первых трех дней листков нетрудоспособности работника;
- оплата отпуска по беременности и родам;
- замена уроков;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

5.5. Выплаты, предусмотренные локальными правовыми актами лица, в том числе:

- за расширение зоны обслуживания;

- за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности.

5.6. Педагогическим работникам: заместителям директора (кроме заместителей, имеющих в учебном году педагогическую нагрузку), воспитателям, старшему воспитателю, социальному педагогу, педагогу-психологу), осуществляющим замену учителей, производить доплату в размере 180 рублей за 1 час.

6. Размер базовой единицы для определения должностных окладов – 10000 рублей, индексы в таблице индексации квалификационного уровня штатных единиц ГАУ КО ОО ШИЛИ.

7. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников лица (ФОТ_{ст}):

7.1. Ежемесячные доплаты учителям и иным педагогическим работникам устанавливаются в следующем размере за:

- ученую степень доктора наук - 2000 рублей;
- ученую степень кандидата наук – 1000 рублей;
- почетное звание «Заслуженный учитель РФ» - 2000 рублей;
- государственные награды – 1500 рублей;
- отраслевые награды («Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения», грамоты министерства образования и науки РФ и др.) – 500 рублей.

7.2. Разовые выплаты (материальная помощь) работникам лица производятся в размере 5000 рублей:

- по случаю юбилейных дат работников (с 50-ти лет),
- в связи с наступлением знаменательного события,
- в связи со смертью близких родственников,
- в исключительных случаях по решению Совета лица.

7.3. Премия устанавливается приказом директора при наличии денежных средств:

- по итогам работы за месяц, за квартал, за четверть, за полугодие, за год;
- в связи с государственными праздниками: 23 февраля - Днем защитника Отечества, 8 марта – Международным женским днем, Днем учителя;
- за качество выполняемых работ;
- за образцовое выполнение муниципального задания;
- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за выполнение особо важных и ответственных работ.

Премия учителям, иным педагогическим работникам устанавливается до 20000 рублей, учебно-вспомогательному персоналу - до 16000 рублей, прочему персоналу (ведущему бухгалтеру, бухгалтеру, библиотекарю, специалисту-организатору школьного питания, системному администратору, кладовщику, электрику-технику) – до 16000 рублей, прочему персоналу (уборщику служебных помещений, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, лаборанту, кастелянше) – до 12000 рублей.

Заместителям директора, главному бухгалтеру, экономисту ГАУ КО ОО ШИЛИ премии выплачиваются на основании приказа директора в размере до 200% от должностного оклада.

Внешним совместителям премия устанавливается в размере 50 % к премии сотрудников по основной должности. Проработавшим меньше года, премия устанавливается пропорционально отработанным месяцам.

Работающим на 0,5 ставки и менее, премия устанавливается в размере не более 50% к премии сотрудников, работающих на ставку.

7.4. Стимулирование труда работников лица по итогам работы за учебную четверть производится по балльной системе. Цена 1-го балла устанавливается единой для всех категорий работающих в ГАУ КО ОО ШИЛИ.

Ежемесячные доплаты начисляются пропорционально отработанному времени в днях. Разовые выплаты начисляются фиксированной суммой.

7.5. Размеры стимулирующих доплат за организацию внеурочной педагогической работы, за дополнительное образование для детей из малообеспеченных семей устанавливаются приказом директора.